



# CHECK-UP IN AMBITO DISCIPLINARE



**RICHIEDENTE**

SOCIETÀ .....

**PERSONA DI RIFERIMENTO**

NOME .....

COGNOME .....

E-MAIL .....

TELEFONO .....



## QUESTIONARIO IN AMBITO DISCIPLINARE

1. L'azienda ha uno specifico regolamento interno?

Si  No

Se **SI** -> **1A**. Il Regolamento Aziendale Interno è conosciuto da tutti i dipendenti?

Si  No

Se **SI** -> **1B**. In che modo è reso noto ai dipendenti?

.....

---

2. È stata mai posta in essere l'intera procedura disciplinare (contestazione e applicazione sanzione) prevista dalla legge e dal CCNL applicato?

Si  No

Se **SI** -> **2A**. Quante volte in un anno?

.....

---

3. Qual è la sanzione disciplinare più grave applicata in azienda fino ad oggi?

.....

---

4. Tale sanzione è stata applicata più volte?

Si  No

---

5. Ci sono stati casi di "recidiva" di uno stesso dipendente, a seguito di sanzione disciplinare applicata (diversa dal licenziamento)?

Si  No

---



6. In seguito all'applicazione di sanzioni disciplinari, vi sono state in azienda conseguenze sul piano relazionale e/o lavorativo?

Si  No

Se SI -> 6A. Positive o negative? Illustri brevemente tali conseguenze.

.....  
.....

7. All'interno dell'azienda, chi si occupa di valutare il comportamento dei dipendenti?  
(Indicare la figura professionale)

.....

8. Quando deve essere risolta una questione disciplinare, si affida ad un consulente esterno?

Si  No

Se SI -> 8A. A quale tipologia di consulente si rivolge?

.....

9. È stata mai applicata una procedura diversa e preventiva a quella disciplinare per affrontare comportamenti di dipendenti ritenuti conflittuali?

Si  No

Se SI -> 9A. Che tipo di procedura?

.....

10. Esiste in azienda un metodo di conflict management?

Si  No